



RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA  
VIGENCIA 2022

Yannethe Cristina Cubides Garzón, Gerente General (e)



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



# CENTROS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA Y SUS OPERADORES

## FUNDACIÓN SAN PEDRO CLAVER

Centro de Bienestar del Adulto Mayor San Pedro Claver en Bogotá

## INSTITUTO HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

Centros de Bienestar del Adulto Mayor en Arbeláez y Belmira en Fusagasugá

## CORPORACIÓN SOCIAL JUNTOS XUA

Centros de Bienestar del Adulto Mayor en Villeta y San José en Facatativá

## FUNDACION REMANSO DE PAZ

Centro San José en Chipaque

## UNION TEMPORAL CORSIBATE 2022

Centro Femenino Especial José Joaquín Vargas en Sibaté y Centro Masculino Especial La Colonia en Sibaté



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



# Avance a 30 de noviembre de la meta **130**: Protección social de 790 personas adultas mayores en centros de la Beneficencia de Cundinamarca

261 mujeres

360 hombres

Avance 79%



# Avance a 30 de noviembre de la meta **165**: Protección social de 650 personas con discapacidad mental crónica y cognitiva, en centros de la Beneficencia de Cundinamarca

229 mujeres en el centro Femenino Especial José Joaquín Vargas

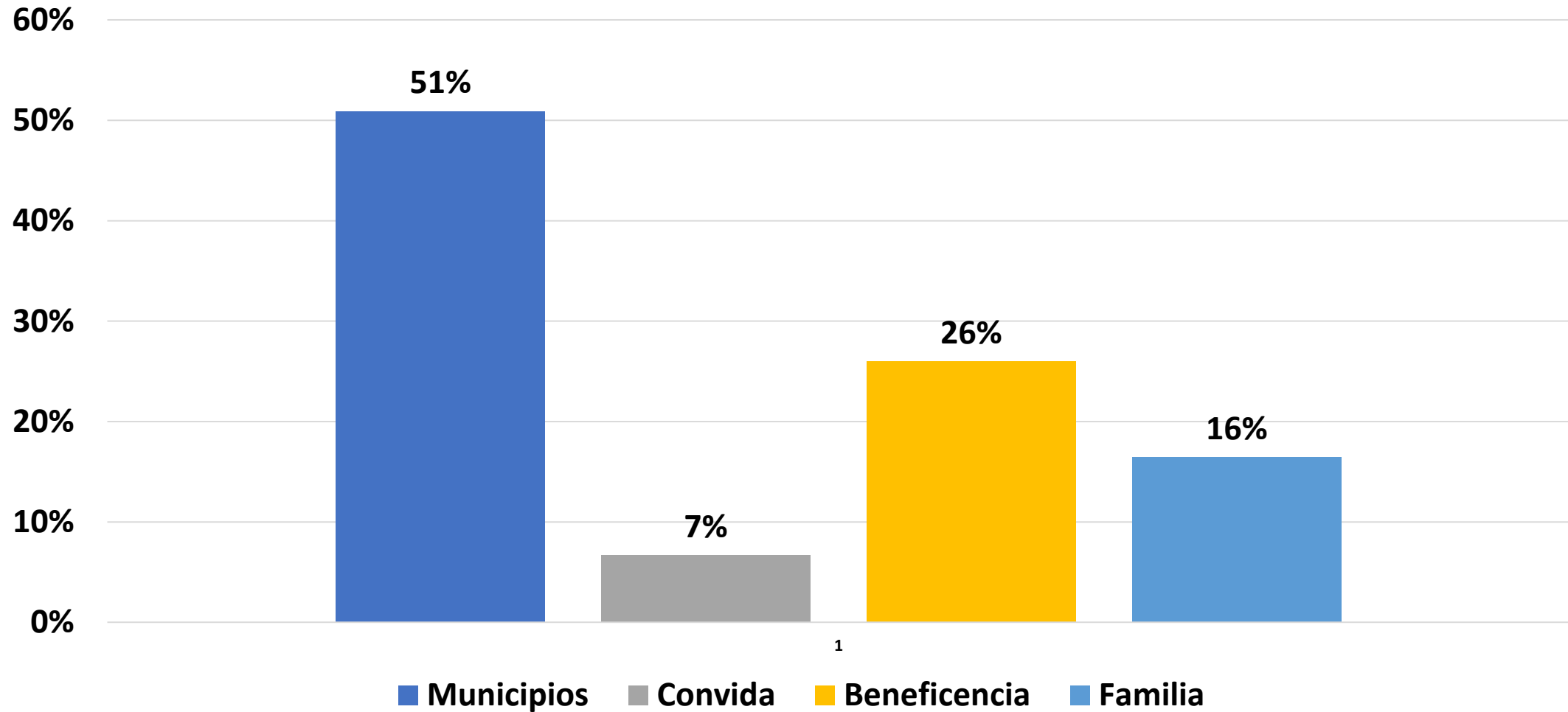


288 hombres en el centro Masculino especial La Colonia



Avance 80%

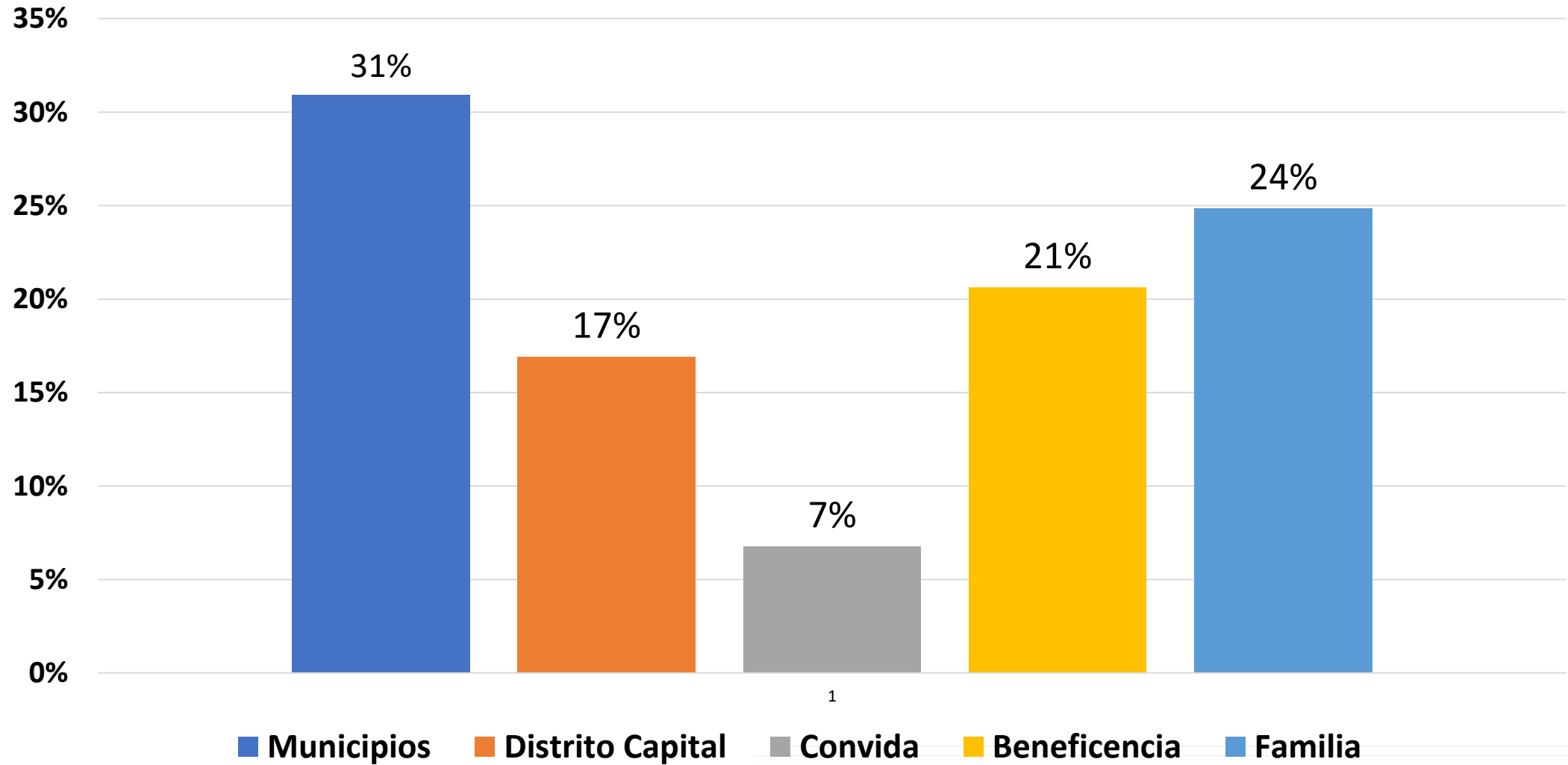
## Convenios de Corresponsabilidad - Adulto Mayor



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



## Convenios de Corresponsabilidad - Discapacidad Mental



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



# LOGROS ESTRATÉGICOS



- ✓ Control de contagio del **Covid 19** en los centros de protección, mediante protocolos estrictos de atención para el ingreso y salida del personal, mecanismos de aislamiento, revisión hospitalaria y asistencia médica dentro de la institución, ejecutando el 100% de las actividades de promoción y prevención y el uso adecuado de los elementos de bioseguridad.
- ✓ Sostenibilidad y mantenimiento se los planes de atención integral conservando un entorno seguro para las personas atendidas y los equipos humanos cuidadores.



- ✓ Adecuaciones de **infraestructura, recursos y talento humano** que permite brindar un ambiente cómodo, bienestar integral y calidad de vida a las personas atendidas, manteniendo siempre la buena prestación del servicio.



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA

**CUNDINAMARCA**  
**¡REGIÓN**  
**Que Progresa!**





✓ Fortalecimiento de las **redes sociales y familiares** por medio del programa vínculo relacional afectivo que se da a través de las herramientas tecnológicas que permiten una comunicación permanente por medio de llamadas, videollamadas y reuniones en donde se da a conocer el estado del usuario y las actividades desarrolladas para su bienestar.



✓ Se recibió la donación de telas de la DIAN y distribución a los centros de protección

✓ Protección social integral de adultos mayores y personas con discapacidad mental, brindándoles condiciones de vida dignas en medio institucionalizado donde reciben alojamiento, alimentación, vestuario, intervención terapéutica profesional e interdisciplinaria en trabajo social, psicología, gerontología, psiquiatría, enfermería, terapia ocupacional, nutrición, recreación, cultura, deporte, buen uso del tiempo libre, desarrollo de proyectos ocupacionales y acceso a servicios de salud en la red de atención.



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA





<b>TOTAL EMPLEADOS</b>	
Mujeres	542
Hombres	148
<b>TOTAL</b>	<b>690</b>

<b>EMPLEOS POR GÉNERO Y MUNICIPALIDAD</b>				
<b>MUNICIPIO</b>	<b>CENTRO PROTECCION</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>TOTAL</b>
FACATATIVÁ	CBA SAN JOSÉ	36	12	48
FUSAGASUGÁ	CBA BELMIRA	46	7	53
VILLETA	CBA VILLETA	34	14	48
BOGOTÁ	CBA SAN PEDRO CLAVER	80	15	95
ARBELAEZ	CBA ARBELAEZ	69	19	88
<b>TOTAL EMPLEOS ADULTO</b>		<b>265</b>	<b>67</b>	<b>332</b>
<b>MUNICIPIO</b>	<b>CENTRO PROTECCION</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>TOTAL</b>
SIBATE	CFE JOSE JOAQUIN VARGAS	121	30	151
	CME LA COLONIA	107	45	152
CHIPAQUE	INSTITUTO SAN JOSÉ	49	6	55
<b>TOTAL EMPLEOS</b>		<b>277</b>	<b>81</b>	<b>358</b>



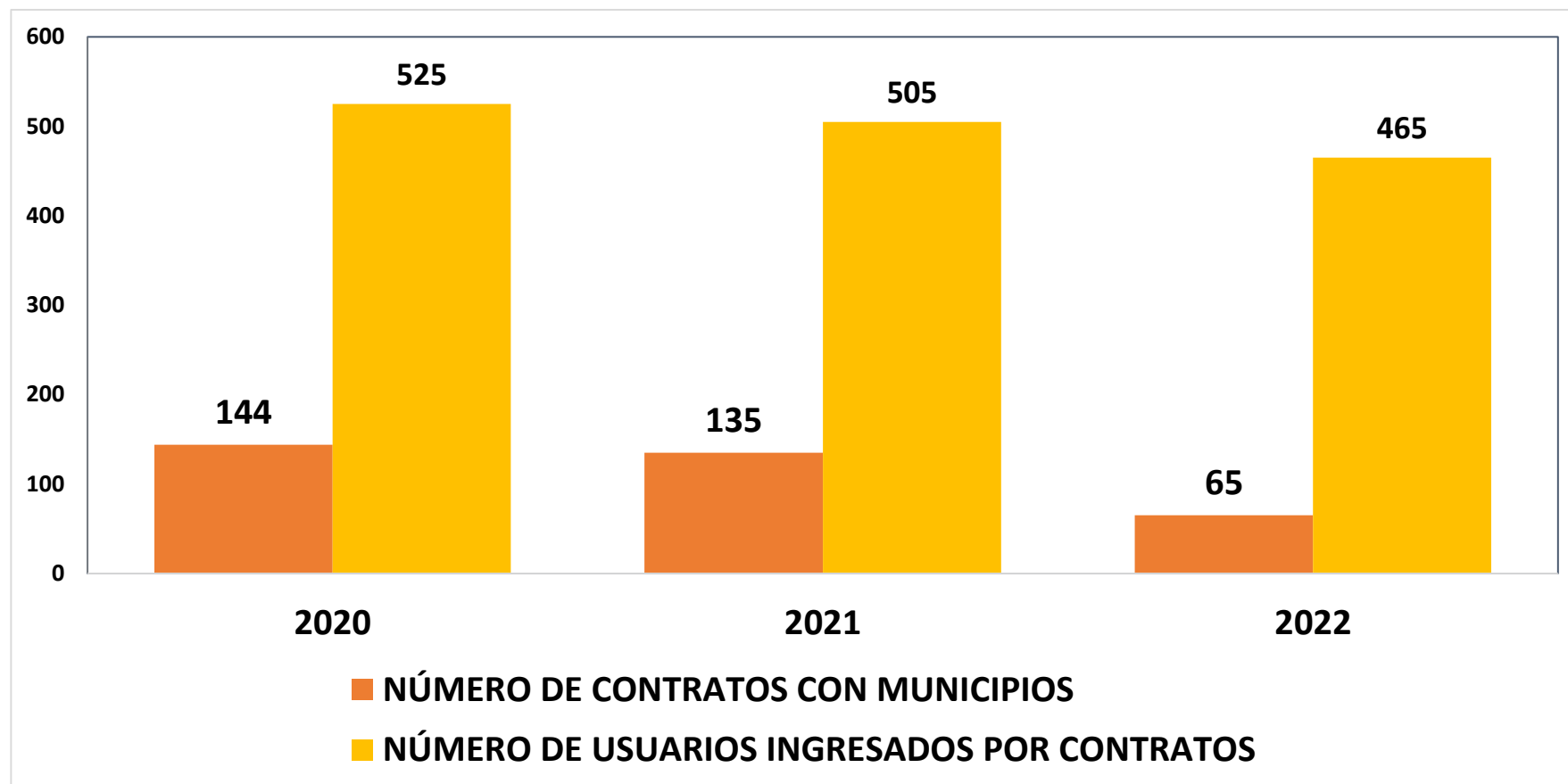
**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA

**CUNDINAMARCA**  
**¡REGIÓN**  
**Que Progresa!**



## CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS CON LAS ALCALDÍAS MUNICIPALES

A través de los contratos suscritos, las alcaldías pagan a la Beneficencia de Cundinamarca una cuota de corresponsabilidad mensual por persona atendida, que cofinancia la inversión en esta población.



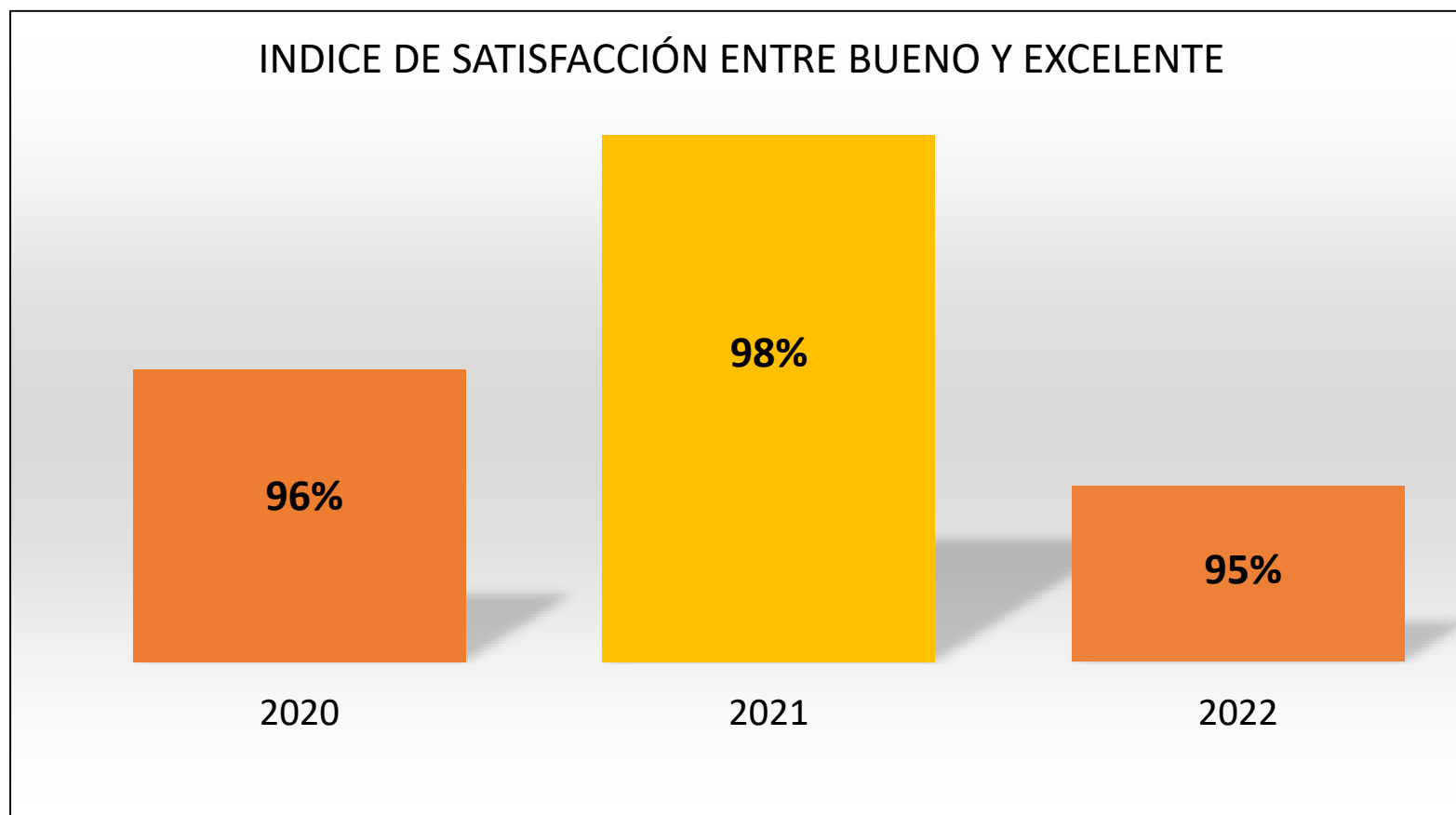
Fuente: Relación de contratos suscritos por la Beneficencia en las vigencias 2020, 2021 y 2022 consolida Oficina Asesora de Planeación



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



## INDICE DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO EN CENTROS DE PROTECCIÓN



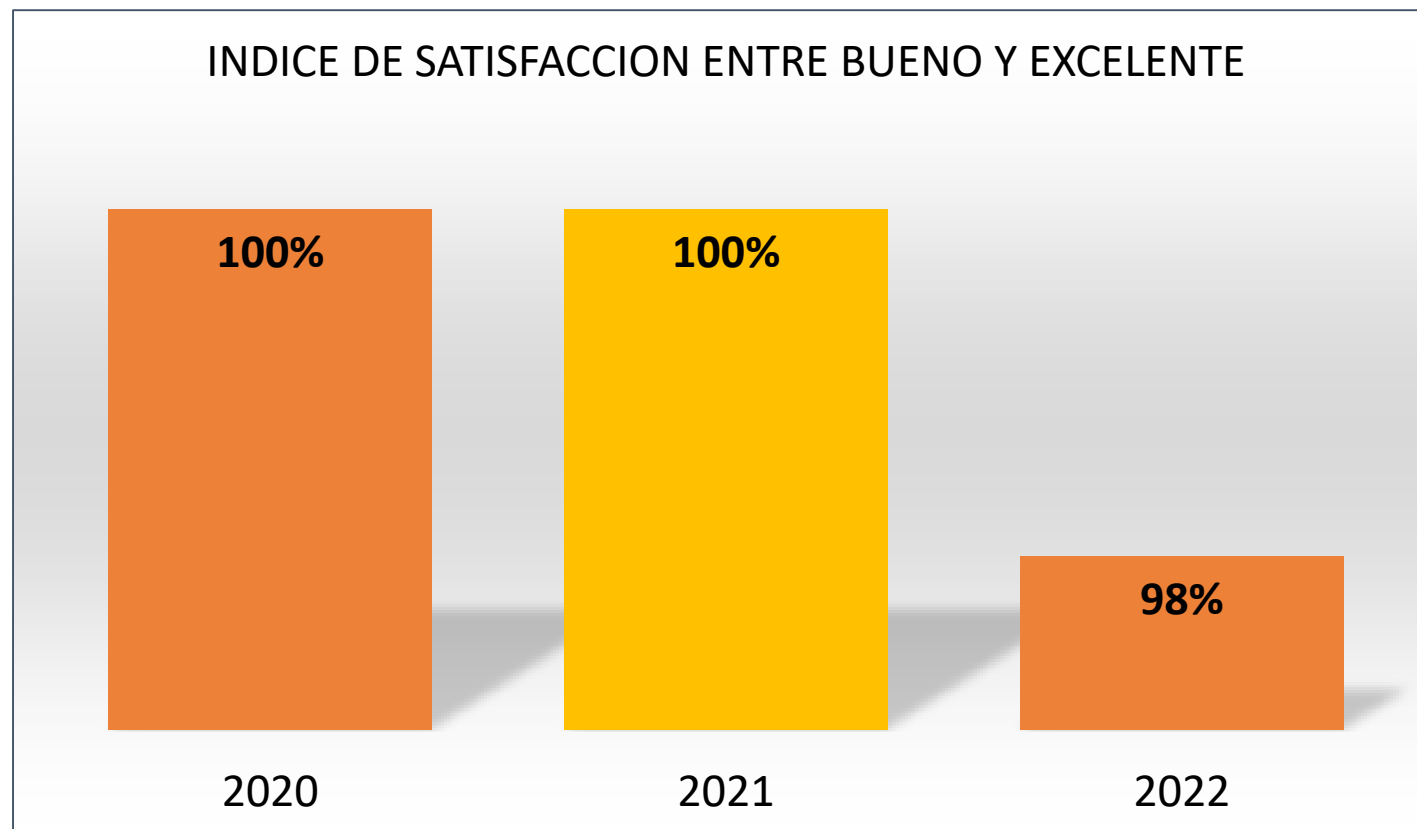
Fuente: SIAC, Encuestas aplicadas cada año en todos los centros de protección de la entidad



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



## ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO AL CIUDADANO EN SEDE ADMINISTRATIVA



Fuente: Encuestas aplicadas cada año por la encargada del SIAC de la Secretaría General en la sede administrativa de la entidad



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA



# GESTIÓN FINANCIERA – EJECUCIÓN GASTOS A NOVIEMBRE 30 DE 2022

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMETIDO Y EJECUTADO	% EJECUCION
Gastos Funcionamiento	24.174	15.054	62%
Gastos de Inversión	59.112	30.293	51%
Gastos de operación Comercial	12.000	5.752	40%
<b>Total Presupuesto</b>	<b>95.286</b>	<b>51.099</b>	<b>54%</b>

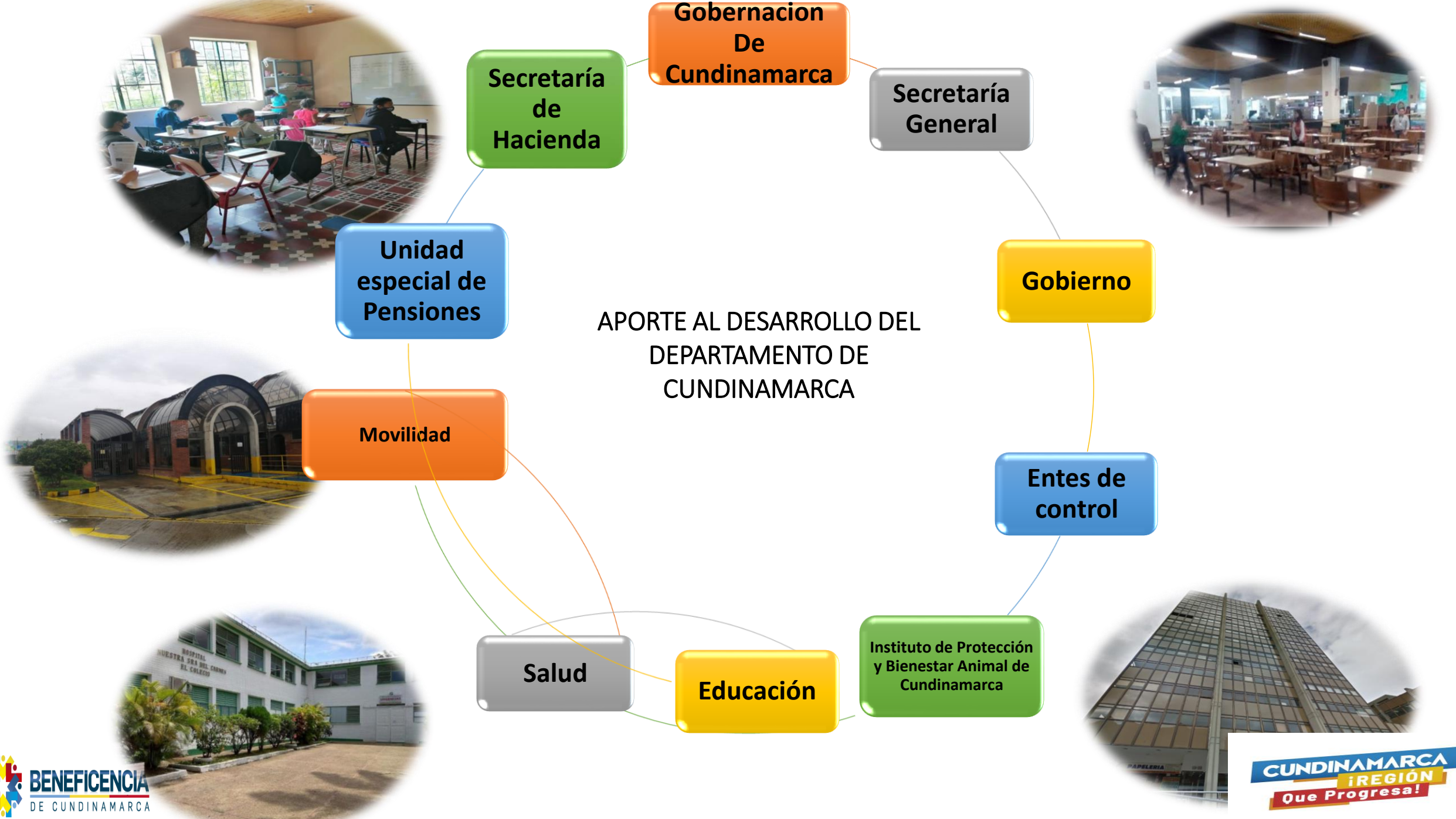
La Gobernación de Cundinamarca transfirió durante la vigencia **31.760 millones** equivalentes al **62%** del total comprometido y ejecutado y al **69%** de la inversión

Fuente: Ejecución pasiva enero 1 a noviembre 30 de 2022, Subgerencia Financiera



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA





## LOGROS

### TRANSFERENCIA DE RECURSOS

Se inició vigencia con 5260 millones de transferencia y se logró en total 31.760 millones

### VENTA DE SERVICIOS

Renovación de la certificación en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 y la certificación internacional SO-SC-CER250232 IQNET, expedidas por el Icontec, para todos los centros de protección y la sede administrativa en mayo de 2022

### PROTECCIÓN Y RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS

65 contratos nuevos con las alcaldías del Departamento para la protección social

### EMPLEOS GENERADOS

690 empleos directos a través de los centros de protección, el 79% son mujeres

### RECURSOS COOPERACION

\$2.388 millones de pesos de cooperación a través de convenios de asociación con operadores de los centros de protección:

- mantenimiento de la planta física de los centros, contratación de talento humano,
- Dotación, en dinero y en días adicionales de prestación del servicio.

# PROYECCIÓN DE ESTRATEGIAS

## FINANCIACIÓN

Incrementar venta de servicios de protección social  
Gestionar recursos en otras fuentes (sector nacional y departamental)

## SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL

Ampliar cobertura de cupos de protección social  
Mejorar infraestructura física  
Cumplir normatividad medio ambiental

## INCREMENTO DE LA CORRESPONSABILIDAD

Ampliar el número de contratos interadministrativos con alcaldías municipales y otras entidades



# DEBILIDADES, RETOS Y OPORTUNIDADES

## DEBILIDADES

Inexistencia de una renta fija

## RETOS

Sanear finanzas

Fortalecer alianzas estratégicas

Aumentar la venta de servicios

Organización administrativa eficiente

## OPORTUNIDADES

Centros de protección propios y dotados

Experiencia y líderes en protección

Servicios certificados en calidad



**BENEFICENCIA**  
DE CUNDINAMARCA





***GRACIAS***

